



Diversité au sein de l'organe de direction

Atelier destiné aux membres de conseil de fondation, directeurs, spécialistes et chargés de dossiers au sein des institutions de prévoyance

Mercredi 14 septembre 2022
Paudex

Parallèlement au débat dans le monde économique, l'appel en faveur de la diversité au sein des conseils de fondation se fait également entendre dans les caisses de pensions. Notre atelier vise à montrer que la diversité au sein des organes de direction n'est pas un effet de mode, mais crée bel et bien de la valeur ajoutée.

L'atelier s'adresse aux membres de conseil de fondation, directeurs, spécialistes et chargés de dossiers au sein des institutions de prévoyance.

Contenu et intervenante

Concept né aux Etats-Unis, le «diversity management», ou gestion de la diversité, vise l'intégration volontaire de la diversité au sein des organisations. Ces dernières années, cette question a trouvé un écho croissant en Europe. Mais la diversité ne se limite pas à l'égalité des sexes. Elle englobe une multitude d'autres paramètres tels que l'âge, l'expérience professionnelle, la formation, etc. Face aux exigences toujours plus strictes imposées aux membres des conseils de fondation et à l'évolution de la composition démographique des assurés, la gestion de la diversité au sein des caisses de pensions pourrait fortement gagner en importance dans les années à venir. Dans ce contexte, notre atelier vise à répondre aux questions suivantes:

Qu'est-ce que la gestion de la diversité?

La diversité au sein de l'organe suprême d'une institution de prévoyance doit permettre au conseil de fondation de mieux comprendre les besoins de ses assurés et d'y répondre de manière plus efficace.

Quelle valeur ajoutée apporte la gestion de la diversité au sein des caisses de pensions?

La gestion de la diversité au sein des caisses de pensions peut donner aux institutions de prévoyance des impulsions supplémentaires dans un contexte de changements sociaux, réglementaires et économiques complexes.

Comment atteindre la diversité au sein des conseils de fondation?

Différentes approches permettent d'atteindre la diversité au sein de l'organe suprême. Celles-ci doivent être explicitées et débattues. Dans la pratique, il est possible de mettre progressivement en place un conseil de fondation diversifié de façon pragmatique.

Aline Kratz-Ulmer, docteur en droit, avocate dans l'étude Hubatka Müller Vetter Rechtsanwälte Zürich

Lieu

Centre Patronal,
Route du Lac 2,
1094 Paudex

Heure

13h30 – 17h00

Coûts

Fr. 450.– par participant

Prix spécial

Pour abonnés à la «Prévoyance Professionnelle Suisse»:
Fr. 400.– par participante

Ces prix comprennent la documentation digitale, le certificat de formation et les rafraîchissements pendant les pauses

CGV: [vps.epas.ch](https://www.vps.epas.ch)

Inscription sur [vps.epas.ch](https://www.vps.epas.ch)

Renseignements

Rita Käslin
+41 (0)41 317 07 60
rk@vps.epas.ch
[vps.epas.ch](https://www.vps.epas.ch)