

VPS-Preis
 Prix EPAS

Preis für sozialpartnerschaftliche Gestaltung

Der VPS verleiht wieder Auszeichnungen für Leistungen zur Entwicklung und Stützung der sozialpartnerschaftlichen 2. Säule. Der Preis wird an Organe, Personen, Organisationen oder Arbeitgeber verliehen, die im Rahmen der bestehenden Freiheiten ihre Gestaltungsverantwortung wahrnehmen.

Der VPS-Preis für sozialpartnerschaftliche Entwicklung geht in die nächste Runde und wird 2020 wieder verliehen. Es ist ein wichtiger Grundgedanke des BVG, dass die sozialpartnerschaftliche Entwicklung der 2. Säule über die Minimalvorschriften hinaus weiterhin möglich sein soll. Dieser Aspekt kommt häufig zu wenig zur Geltung und wird laufend durch neue Verordnungen und Weisungen unterwandert. Während das oberste Gericht die Verantwortung klar beim obersten Führungsorgan, in der Regel dem Stiftungsrat, ansiedelt, werden die Kompetenzen mehr und mehr Richtung Kontroll- und Aufsichtsorgane verlagert. Deshalb soll der Preis Anstoss sein, sich auf die Grundgedanken und -werte des BVG zurückzubesinnen und jene auszuzeichnen, die einen konkreten Beitrag zur eigenverantwortlichen Weiterentwicklung der 2. Säule leisten.

Ablauf

Der bewährte Ablauf der letzten Preisverleihung wird beibehalten. Vorsorgeeinrichtungen, Organe, Personen oder Organisationen können sich selber bewerben oder eine andere Organisation für den Preis empfehlen. Dieses Verfahren startet im Januar 2019. Unter den eingegangenen Bewerbungen und Empfehlungen wird unser Nominierungskomitee wiederum eine Auswahl treffen. Es ist sehr erfreulich, dass sich wiederum eine Reihe von Persönlichkeiten zur Verfügung gestellt hat, in diesem Nominierungskomitee mitzuwirken. Das Schlusswort haben dann aber die Leserinnen und Leser der «Schweizer Personalvor-



sorge». Sie müssen oder dürfen den Hauptgewinner aus dem Kreis der Nominierten wählen. Die Übergabe der Preise wird im Rahmen der Fachmesse 2. Säule 2020 stattfinden.

Die Sieger der letzten Preisverleihung

Zwischen sieben Nominationen mussten sich die Leserinnen und Leser beim letzten VPS-Preis entscheiden. Den Hauptpreis gewonnen hat die Stiftung Abendrot (Bild oben). Auszeichnungen für ihre Nominierung konnten folgende Institutionen entgegennehmen:

- Artes & Comœdia: Spezielle Vorsorgelösungen für Kulturschaffende, die oft mehrere Arbeitgeber haben und auch freiberuflich arbeiten.
- Asga Pensionskasse: Neue Onlineplattform für einen besseren Einbezug der Delegierten. Die Asga ist eine Genossenschaft. Ihr oberstes Führungsorgan besteht aus je 50 Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern.

- Stiftung FAR: Sie ist eine Pionierin für die Ausgestaltung eines flexiblen Altersrücktritts im Rahmen eines Gesamtarbeitsvertrags.
- Pensionskasse der Firmenich SA: Pionierin für Lösungen eines schrittweisen Ausstiegs aus dem Berufsleben, damit die erfahrenen Mitarbeitenden ihr Wissen an jüngere Kolleginnen und Kollegen weitergeben können.
- Pensionskasse der technischen Verbände: Sie hat auf Wunsch der Versicherten eine neue innovative Lösung für die ewige Frage «Rente oder Kapital» gefunden.
- Zuger Pensionskasse: Mit umfassenden Massnahmen zur Wiedereingliederung von Versicherten konnte die Zahl der Invaliditätsfälle nachhaltig gesenkt werden. |

Peter Schnider

VPS-Preis
Prix EPAS

Le Prix de la conception paritaire

Les Editions EPAS décernent à nouveau un prix pour récompenser les initiatives en faveur du développement et du soutien du 2^e pilier paritaire. Ce prix est dédié aux organes, personnes, organisations ou employeurs qui assument leur responsabilité conceptuelle en profitant des libertés existantes.

Les préparatifs pour le prochain Prix EPAS en faveur du développement paritaire ont commencé. Il sera décerné en 2020. Une idée fondamentale qui sous-tend la LPP, c'est que le développement paritaire du 2^e pilier au-delà du minimum légal doit rester possible. On a parfois tendance à oublier cet aspect et la surenchère de nouvelles ordonnances et directives ne contribue pas non plus à le consolider. Alors que l'autorité judiciaire suprême assigne clairement la responsabilité à l'organe suprême, en général le conseil de fondation, on dépouille systématiquement ce même organe de ses compétences pour les attribuer aux organes de contrôle et de surveillance. La mission du Prix est de rappeler l'idée de base et les valeurs fondamentales de la LPP et de distinguer ceux qui fournissent une contribution concrète au développement responsable du 2^e pilier.

Déroulement

La remise du Prix se déroulera comme la dernière fois puisque cette procédure a fait ses preuves. Des institutions, des organes, des personnes ou des organisations pourront déposer leur candidature ou proposer la nomination d'autres organisations. Cette procédure démarrera en janvier 2019. Les candidatures et les recommandations qui nous parviennent seront à nouveau soumises à un comité qui nommera les lauréats potentiels. Une nouvelle fois, nous avons en effet réussi à recruter une série de personnalités pour notre comité de nomination et en sommes évidemment très heureux. Mais la décision finale appartiendra aux lec-



trices et lecteurs de la «Prévoyance Professionnelle Suisse» qui auront le privilège et la responsabilité de choisir le vainqueur parmi les nominés. La remise du prix aura lieu dans le cadre du Salon du 2^e pilier 2020.

Les précédents lauréats

La dernière édition du Prix EPAS s'était jouée entre sept candidats. Les lectrices et lecteurs avaient finalement attribué le Prix principal à la Fondation Abendrot (illustration du haut). Une distinction avait en outre été remise aux institutions suivantes, qui avaient elles aussi été nominées:

- Artes & Comœdia: solutions de prévoyance spéciales pour les créateurs culturels qui ont souvent plusieurs employeurs et travaillent parallèlement comme indépendants.
- Caisse de pension Asga: plateforme en ligne pour une meilleure intégration des délégués. L'Asga est une coopérative dont l'organe dirigeant est formé de 50 délégués de l'em-

ployeur et des travailleurs respectivement.

- Fondation FAR: elle a accompli une œuvre pionnière dans la conception de solutions de retraite à la carte dans le cadre d'une convention collective de travail.
- Caisse de pension de la société Firmenich SA: elle a innové avec des solutions de départ progressif de la vie active qui permettent aux collaborateurs de longue date de transmettre leur savoir et leur expérience à leurs jeunes collègues avant de prendre une retraite bien méritée.
- Caisse de Prévoyance des Associations Techniques: à la demande des assurés, elle a mis au point une solution pour résoudre l'éternel casse-tête entre rente et capital.
- Zuger Pensionskasse: ses mesures exhaustives de réintégration des assurés ont permis de diminuer durablement le nombre des cas d'invalidité. |

Peter Schneider



VPS-Preis 2020

Dieses Nominierungskomitee wird entscheiden

Im Januar 2019 wird die Ausschreibung für den nächsten VPS-Preis gestartet. Das Nominierungskomitee zur Beurteilung der eingegangenen Vorschläge und Bewerbungen setzt sich wiederum aus namhaften Persönlichkeiten der beruflichen Vorsorge zusammen.

ps. Im Januar 2019 wird die Ausschreibung für den nächsten VPS-Preis gestartet. Der VPS-Preis wird an Organe, Personen, Organisationen und Arbeitgeber vergeben, die mit nachhaltigen Initiativen oder Leistungen zur sozialpartnerschaftlich eigenverantwortlichen Entwicklung der 2. Säule beigetragen haben. Der VPS-Preis soll ihnen die nötige Beachtung und verdiente Wertschätzung geben und anderen Vorsorgeeinrichtungen Inputs und Ideen vermitteln.

Das Verfahren läuft wie folgt ab: Bis im Juni 2019 können Bewerbungen beziehungsweise Vorschläge für den Preis eingereicht werden. Aus den eingegangenen Vorschlägen trifft das Nominierungskomitee eine Auswahl. Diese Nominierten erhalten eine Auszeichnung. An einen dieser Nominierten wird zusätzlich ein Hauptpreis verliehen. Wer den erhält, wird im Abstimmungsverfahren unter den Leserinnen und Lesern der «Schweizer Personalvorsorge» ermittelt. Die Preise werden im Rahmen eines Galaabends an der Fachmesse 2. Säule in Zürich überreicht. |

Prix EPAS 2020

Ce comité de nomination décidera

La mise au concours du prochain Prix EPAS démarrera en janvier 2019. Le comité de nomination chargé d'évaluer les suggestions et les propositions qui nous parviennent réunira à nouveau un prestigieux panel de personnalités renommées de la prévoyance professionnelle.

ps. En janvier 2019 s'ouvrira la mise au concours du prochain Prix EPAS. Ce prix est décerné à des organes, des personnes, des organisations ou des employeurs qui ont contribué par des initiatives ou des réalisations durables au développement d'un 2^e pilier paritaire fondé sur la responsabilité individuelle. Le Prix EPAS doit honorer leurs efforts de la reconnaissance qu'ils méritent et servir d'inspiration et de motivation à d'autres institutions de prévoyance.

Voici comment cela se passera: les candidatures et les propositions de lauréats pourront nous être soumises jusqu'en juin 2019. Le comité de nomination fera alors son choix parmi les dossiers qui nous seront parvenus. Tous les nominés recevront une distinction et l'un d'eux obtiendra en plus le prix principal. L'heureux gagnant de ce prix sera désigné par les lecteurs de «Prévoyance Professionnelle Suisse» qui pourront voter pour leur candidat préféré. Tous les prix seront remis dans le cadre d'une soirée de gala lors du Salon du 2^e pilier à Zürich. |

Das Nominierungskomitee VPS-Preis 2020 Le comité de nomination pour le prix EPAS 2020



Jacques-André Schneider (Präsident)

Avocat, docteur en droit. Co-éditeur du Commentaire Stämpfli: «BVG/FZG», «LPP/LFLP» et auteur de nombreuses publications. Membre passé ou présent de plusieurs commissions fédérales

en matière de prévoyance professionnelle et conseils de fondations de prévoyance et d'investissement du 2^e pilier. Associé de SchneiderTroillet à Genève.



Klemens Binswanger

Aktuar SAV, Market Head L&H BeNeLux, CH, Swiss Re, Präsident Schweizerische Aktuarvereinigung.



Sergio Bortolin

Geschäftsführer ASGA, Präsident inter-pension.



Toni Bortoluzzi

Alt-Nationalrat SVP, 24 Jahre Einsitz in der Sozialpolitischen Kommission des Nationalrats (SGK N) 1991 bis 2015. Präsident des Vorsorge-Forums Schweiz.



Christine Egerszegi

Alt-Ständerätin, langjähriges Mitglied (1995–2015) der Sozialpolitischen Kommission des Nationalrats (SGK N) und nach 2007 des Ständerats (SGK S). Präsidentin der BVG-Kommission.



Daniela Egli

Verwaltungsfachfrau für Personalvorsorge, Präsidentin Verband Verwaltungsfachleute für Personalvorsorge (VVP).



Urs Eicher

2001 bis 2009 Präsident Kapers (Gewerkschaft des Kabinenpersonals der Schweiz). Präsident PK-Netz (grösstes Netzwerk der Arbeitnehmer-Stiftungsrätinnen und Stiftungsräte der Schweiz).



Dominique Favre

Directeur de l'Autorité de surveillance LPP et des fondations de Suisse occidentale à Lausanne, Président de la conférence des Autorités cantonales de surveillance LPP et des fondations.



Aldo Ferrari

Vice-président Unia, membre de la commission de haute surveillance de la prévoyance professionnelle CHS PP, président arpip.



Kurt Gfeller

lic. rer. pol., Vizedirektor Schweizerischer Gewerbeverband sgV (verantwortlich für das Dossier Sozialpolitik), Mitglied verschiedener eidg. Gremien und Stiftungsräte.



Adrian Gröbli

dipl. math. ETH, eidg. dipl. Pensionskassenexperte, Leiter Bereich Lebensversicherung Schweizerischer Versicherungsverband.



Martin Kaiser

Fürsprecher, Executive MBA HSG, Mitglied der Geschäftsleitung Schweizerischer Arbeitgeberverband, Mitglied der BVG-Kommission.



Olivier Kern

Dr. phil. nat., eidg. dipl. Pensionskassenexperte, Direktor Pittet Associés, Vorstand Kammer der PK-Experten.



Marius Klausner

Dr. oec. HSG, Direktor und CEO EXPERTsuisse, Geschäftsführer allianz denkplatz schweiz, Mitglied Geschäftsführerausschuss Economiesuisse.



Clivia Koch

eidg. dipl. Betriebswirtschaftlerin, Präsidentin Wirtschaftsfrauen Schweiz, Mitglied der Eidg. Kommission für die Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung.



Hanspeter Konrad

lic. iur. Rechtsanwalt, Direktor ASIP und Präsident Stiftung Eigenverantwortung.



Bruno Lang

Dr. iur., langjähriges Mitglied der BVG-Kommission, Präsident FW2S.



Matthias Mölloney

Präsident der ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, Leiter des Center for HRM & Leadership an der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich.



Markus Nievergelt

lic. iur., Verwaltungsratspräsident VPS-Verlag.



François Puricelli

Directeur au Centre patronal, membre du comité de l'ASIP, président du GIP (Groupe des institutions de prévoyance).



Olivier Sandoz

Directeur général adjoint, fédération des entreprises romandes, membre de la commission fédérale LPP, vice-président de l'ASIP.